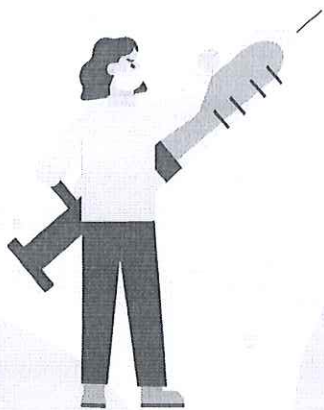


## การดำเนินงานบริการ

## วัคซีนโควิด 19

## โรงพยาบาลสงขลา



กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน  
ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ ฯ

## ผลการฉีดวัคซีนโควิด 19 อำเภอเมืองสงขลา

กลุ่มเป้าหมาย	เข็ม 1		เข็ม 2		เข็ม 3		เข็ม 4		รวม (เข็ม 1-4 โดส)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
ประชากรทะเบียนราษฎร์ และประชากร(TYPE 1-4)	170,521	170,439	99.95	160,539	94.15	100,385	58.87	18,922	11.10	450,289

ข้อมูล ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2565



โรงพยาบาลสงขลา  
SONGKHLA HOSPITAL

# สรุปการให้บริการวัคซีน COVID-19

จำนวนผู้รับบริการฉีดวัคซีน Covid-19 ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2564 - วันที่ 29 ธันวาคม 2565 (ข้อมูลจาก HDC)



ประเภท	เป้าหมาย	เป้าหมาย 70%	เข็ม 1	ร้อยละ	เข็ม 2	ร้อยละ	เข็ม 3	ร้อยละ	เข็ม 4	ร้อยละ
อายุ 60 ปีขึ้นไป	24,120	16,884	24,013	99.55	23,136	96.33	12,860	55.58		
โรคประจำตัว 7 กลุ่มโรค	10,052	7,036	9,471	94.17	9,143	96.59	4,499	50.95	18,922	11.10
ประชาชนทั่วไป	122,833	85,983	146,275	100.00	136,891	98.21	90,558	65.15		
นักเรียน 12-17 ปี	13,516	9,461	14,677	108.59	14,417	98.23	4,060	28.16	-	-
นักเรียน 5-11 ปี	9,382	6,567	8,454	90.11	6,132	72.53	805	13.13	-	-
อายุ 6 เดือน - 4 ปี	3,779	2,645	286	7.57	160	55.94			-	-

ช่วงรณรงค์การฉีดวัคซีนโควิด 19 ตั้งแต่ เดือน พ.ย.-ธ.ค. 2565

สถานที่ให้บริการ → โรงเรียน โรงงาน เรือนจำ หน่วยงานราชการ

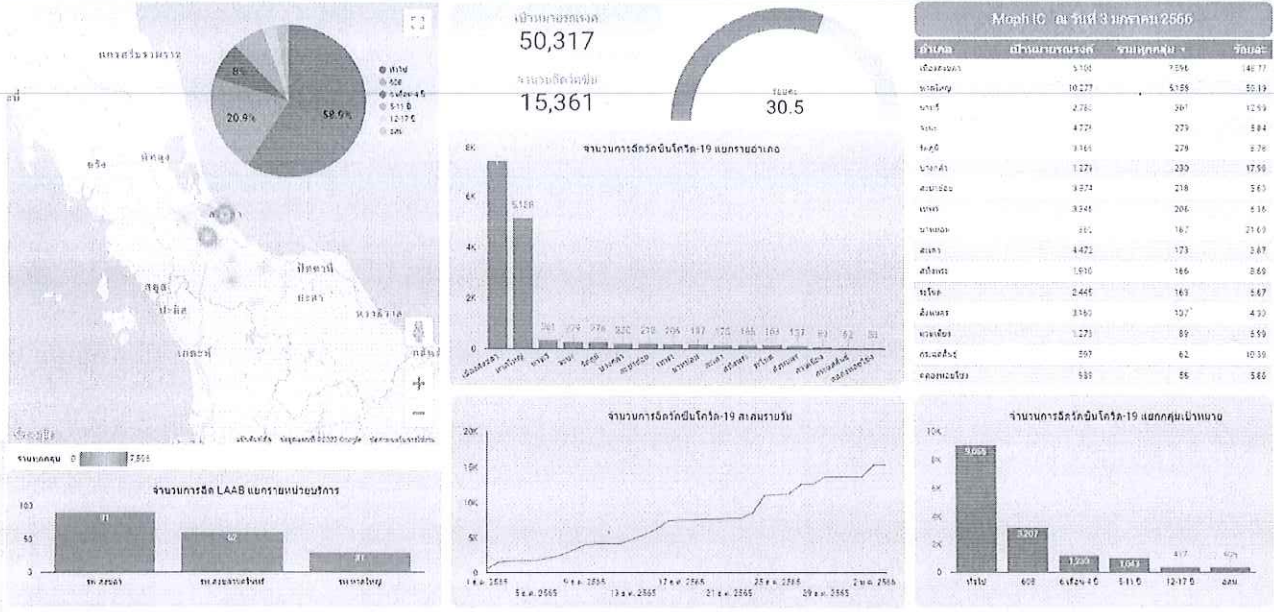
จำนวนครั้งที่ออกหน่วย 28 ครั้ง  
ยอดทั้งหมด 6,436 ราย  
(ม่วง 5,796 ราย/ส้ม 402 ราย/แดง 238 ราย)





## รายงานความก้าวหน้าการฉีดวัคซีนโควิด-19 ช่วงรณรงค์

วันที่ 1 ธันวาคม 2565 - 31 มกราคม 2566



ที่มา : Map (IC) ประจำภาค ณ วันที่ 3 มกราคม 2566 เวลา 20.00 น.

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

### รายงานการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกัน Covid 19 ณ อาคารเวชปฏิบัติ โรงพยาบาลสงขลา ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด 19 ระหว่างเดือน พฤษภาคม - เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2565

เดือน	เข็ม 1	เข็ม 2	เข็ม 3	เข็ม 4	เข็ม 5	รวม
พฤษภาคม	1,012	1,044	7,422	428	0	9,970
มิถุนายน	222	1,171	2,081	832	8	4,314
กรกฎาคม	271	1,178	473	452	80	2,454
สิงหาคม	97	299	1,183	1,221	141	3,995
กันยายน	66	314	465	855	119	1,841
ตุลาคม	34	125	894	286	30	1,375
พฤศจิกายน	305	131	916	620	128	2,100
ธันวาคม	108	326	2,448	3,892	275	7,049
<b>รวม</b>	<b>2,115</b>	<b>4,588</b>	<b>15,882</b>	<b>8,586</b>	<b>781</b>	<b>33,098</b>

ผลการดำเนินงานฉีดวัคซีนป้องกันโควิด 19 Long Acting Antibody ( LAAB )  
 สำหรับผู้ป่วยที่มีภูมิคุ้มกันต่ำ ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด 19 โรงพยาบาลสงขลา อาคารเวชปฏิบัติ

วันที่ให้บริการ	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
วันที่ 16-23 สิงหาคม 65	40	40	100
วันที่ 27-30 กันยายน 2565	44	44	100
วันที่ 3-18 ตุลาคม 2565	6	6	75
วันที่ 27 ธันวาคม 2565	2	1	
รวมทั้งหมด	92	91	97.83

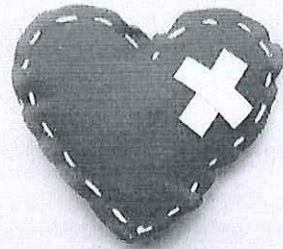
วัคซีน LAAB คงเหลือ 1 โดส

ภาพกิจกรรมวัคซีนเชิงรุก





# ขอบคุณค่ะ



- ศูนย์ทักเรือ
- โรงงาน
- โรงเรียน
- หน่วยงานภายใน-นอก



มีการประสาน  
หน่วยงาน



ประชาสัมพันธ์

- อสม. แคนน่า
- รถแห่ปชส.ในชุมชน
- ผู้ที่มารับบริการในรพ.



## กลวิธีการดำเนินงาน

สร้างคาม  
เชื่อมั่น

- มีแพทย์อยู่เวร  
บริการทุกวัน
- สถานที่บริการ  
เข้าถึงง่าย



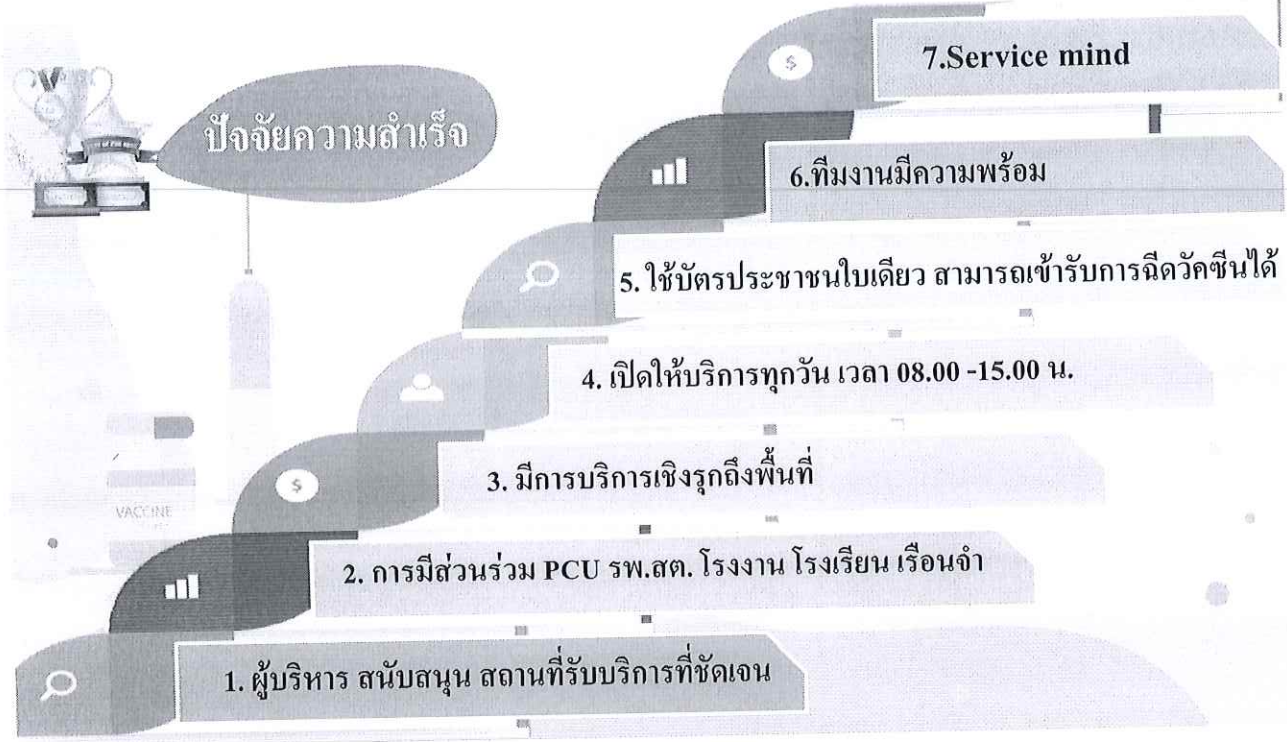
เปิดรับบริการ  
แบบ **Walk In**



บัตรประชาชน



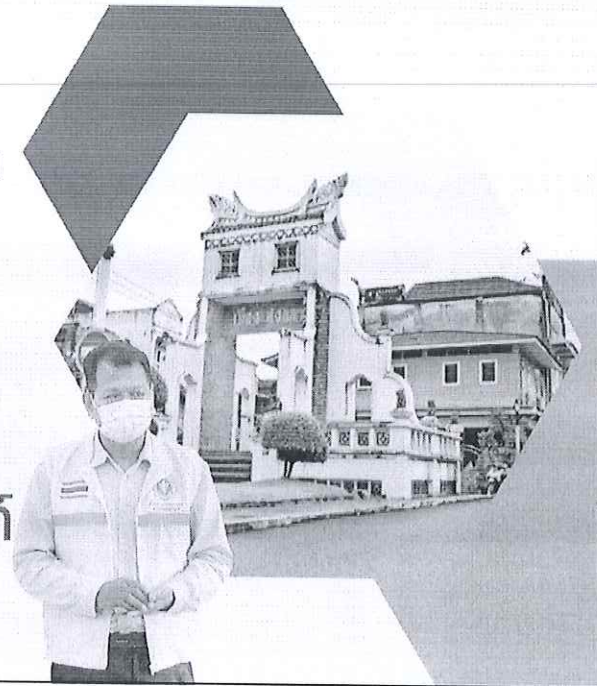
ผู้ปกครอง มาติดต่อ  
พร้อมบุตร





ระเบียบวาระที่ ๕ :  
เรื่องจากหน่วยงาน เครือข่ายฯ

นายจำลอง แก้วพิทยานนท์  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสงขลา



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องจากหน่วยงาน เครือข่ายฯ

๕.1 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสงขลา โดย นายจำลอง แก้วพิทยานนท์ สสอ.เมืองสงขลา

๕.๑.๑ ติดตามเงินโอนสปสช./ เงิน FIX Cost สสอ./รพ.สต.

๕.๑.๒ เงินค่าเสื่อมปี ๒๕๖๕

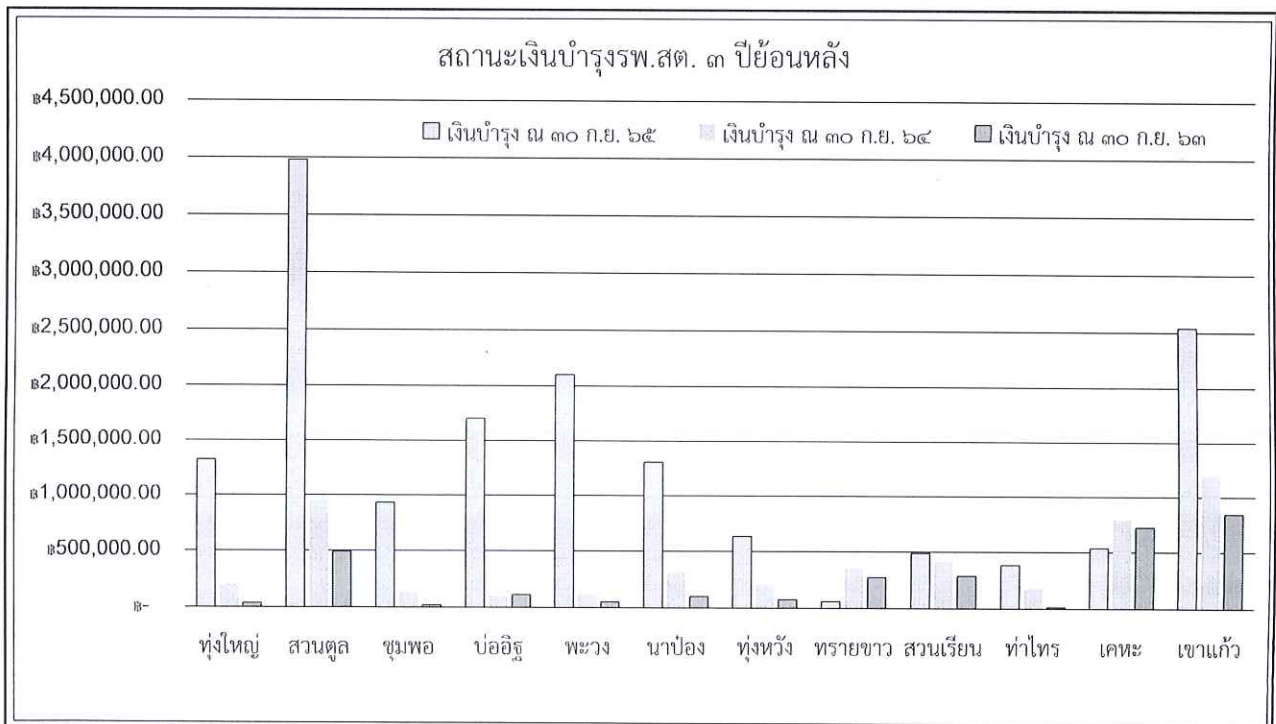
๕.๑.๓ แผนยุทธศาสตร์คปสอ. ปี ๒๕๖๖

๕.๑.๔ โครงการกาญจนบุรีมี คัดกรองมะเร็งเต้านม โดยรถพระราชทานเคลื่อนที่

๕.๑.๕ การจัดตั้งเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ อำเภอเมืองสงขลา ปี ๒๕๖๖

๕.๑.๖ โครงการประกวด อสม. ดีเด่น ปี ๒๕๖๖

		Fix Cost	
		สสอ.เมือง	
ลำดับ	ประมาณการรายจ่ายประจำเดือน	จำนวนเงิน	รวมเงิน
1	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน)/พทส. ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เดือนละ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เดือนละ	18,000.00 11,914.00	29,914.00
2	ค่าสมทบกองทุนประกันสังคมลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) เดือนละ	1,346.00	1,346.00
3	ค่าจ้างทำความสะอาดอาคารสำนักงานงาน เดือนละ	3,250.00	3,250.00
4	ค่าสาธารณูปโภค		
-	ค่าไฟฟ้า ประมาณเดือนละ	7,000.00	
-	ค่าน้ำประปา ประมาณเดือนละ	200	
-	ค่าอินเทอร์เน็ต ประมาณเดือนละ	1,000.00	
-	ค่าโทรศัพท์ ประมาณเดือนละ	1,000.00	9,200.00
<b>รวมประมาณการรายจ่ายต่อเดือน</b>			<b>43,710.00</b>
<b>รวมประมาณการรายจ่ายต่อปี</b>			<b>524,520.00</b>





สรุปรายการของหน่วยบริการปฐมภูมิเครือข่าย รพ.สงขลา  
ที่ได้รับสนับสนุนเงินบำรุงโรงพยาบาลสงขลา(ค่าเสื่อม) ปีงบประมาณ 2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสงขลา

จำนวน 23 รายการ รวมเป็นเงิน 600,300 บาท

รพ.สต.	ครุภัณฑ์ทางการแพทย์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	ปรับปรุงอาคาร
รพ.สต.เกาะแต้ว	2	-	-	-	-
รพ.สต.ทุ่งหวัง	2	1	1	-	-
รพ.สต.ทรายขาว	2	3	1	-	-
รพ.สต.ทุ่งใหญ่	-	-	-	-	1
รพ.สต.ท่าไทร	-	-	1	-	-
ศสข.เกทะ	1	1	-	1	-
ศสข.เขาแก้ว	1	3	2	-	-
รวม	8	8	5	1	1

แผนยืมเงินจากหน่วยงานบริการปฐมภูมิเครือข่ายโรงพยาบาลสงขลา ประจำปีงบประมาณ 2565

ลำดับ รายการ ลำดับ	รายการ	จำนวนปี งบประมาณ 2565	ราคาคง หน่วย	รวม	หน่วยนับ	คำชี้แจงประเภทการพิจารณา				วันที่ สุ่ม	สถานะการจัดระเบียบจัด	วันที่ ปิด	ยอด
						โดยผู้ประสงค์ ขอเงิน	จำนวน ที่ได้อยู่ เดิม	เลขคู่/เลขคี่	วิธี สุ่ม				
1	จัดซื้อและ แจกจ่าย ชุดตั้งแล้ว	1	25,000	25,000	เครื่อง	/	1	65150491203156	2557	จ้าง	3 มิถุนายน 2565	กำหนดแล้ว	เปิด
2	จัดซื้อเครื่องวัดอุณหภูมิ	1	11,000	11,000	เครื่อง	/	1	6515049051111177	2557	จ้าง	จัดตั้งแล้ว 2565	กำหนดแล้ว	เปิด
3	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	12,500	12,500	ขวด	/	1	65150491212312	2550	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
4	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	10,000	10,000	ขวด	/	1	651504911122113	2550	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
5	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	30,000	30,000	ขวด	/	1	6515049104113112	2556	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
6	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	20,000	20,000	ขวด	/	1	651504909103111	2554	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
7	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	7,500	7,500	ขวด	/	1	6515049113310117	2550	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
8	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	30,000	30,000	ขวด	/	1	65150491000112	2557	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
9	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	13,000	13,000	ขวด	/	2	744001010009-1	2552	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
10	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	24,000	24,000	ขวด	/	1	7440011001011	2560	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
11	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	22,000	22,000	ขวด	/	1	7440010100011	2557	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
12	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	22,000	22,000	ขวด	/	7	74400110001103115	2554	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
13	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	13,000	13,000	ขวด	/	1	7440010100011	2553	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
14	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	22,000	22,000	ขวด	/	1	7440011001011	2553	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
15	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	22,000	22,000	ขวด	/	1	7440011000403114	2553	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
16	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	22,000	22,000	ขวด	/	1	1664000000011	2554	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
17	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	60,000	60,000	ขวด	/	1	651503191		จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
18	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	21,000	21,000	ขวด	/	2	612001000011	2552	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด

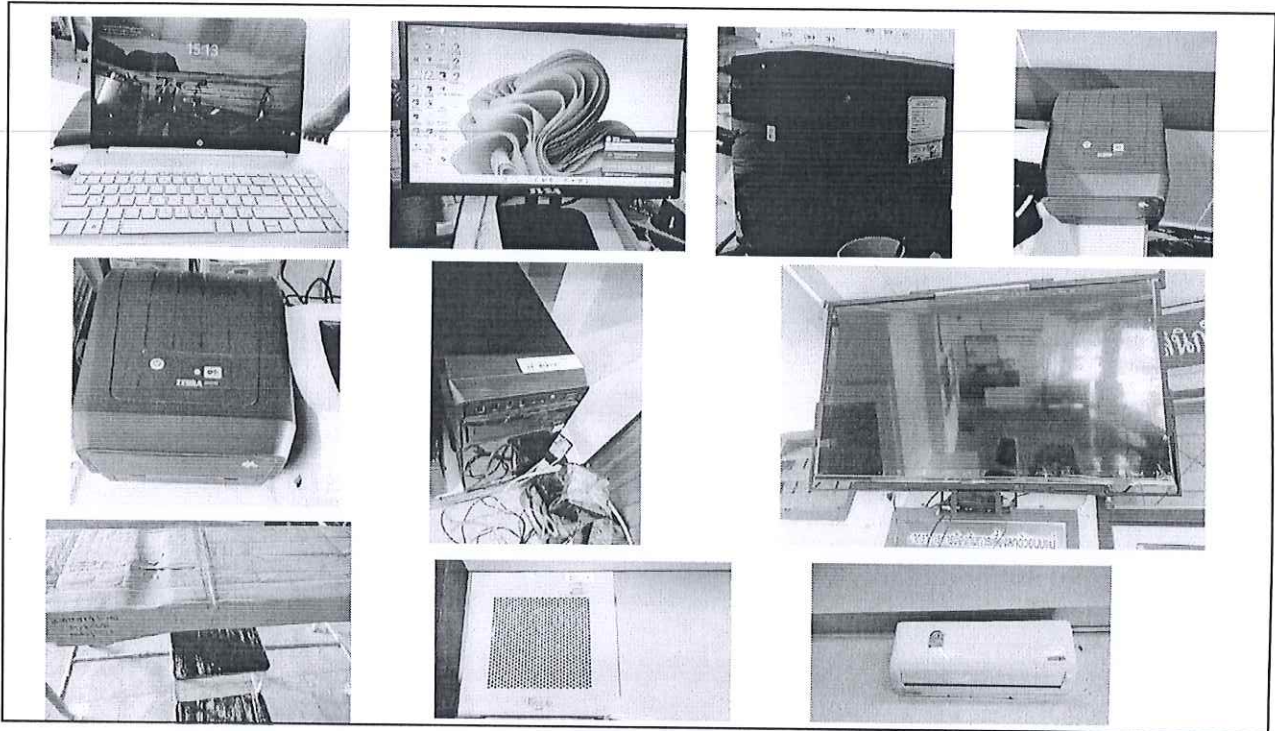
25 มิถุนายน 2565 10:00 น.

ลำดับ รายการ ลำดับ	รายการ	จำนวนปี งบประมาณ 2565	ราคาคง หน่วย	รวม	หน่วยนับ	คำชี้แจงประเภทการพิจารณา				วันที่ สุ่ม	สถานะการจัดระเบียบจัด	วันที่ ปิด	
						โดยผู้ประสงค์ ขอเงิน	จำนวน ที่ได้อยู่ เดิม	เลขคู่/เลขคี่	วิธี สุ่ม				
19	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	2,900	2,900	ขวด	/	1	6115-002-0001/1	2546	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
20	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	21,000	21,000	ขวด	/	1	612001100011	2542	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
21	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	15,400	15,400	ขวด	/	1	5820-005-0004/2	2548	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
22	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	2	6,000	12,000	ขวด	/	1	7115-013-0002/1-2	2544	จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
23	จัดซื้อยาฆ่าเชื้อ	1	145,000	145,000	ขวด	/				จ้าง		กำหนดแล้ว	เปิด
	รวม			601,300									

จัดซื้อและแจกจ่าย/  
ติดตั้งแล้ว

\*อยู่ระหว่าง  
ดำเนินการ





# แผนยุทธศาสตร์ คปสอ. ปี 2566

## โครงการกาญจนบารมี คัดกรองมะเร็งเต้านม โดยรถพระราชทานเคลื่อนที่

### กลุ่มเป้าหมาย

- สตรีกลุ่มเป้าหมายอายุ 30 – 70 ปี /สตรีที่มีปัจจัยเสี่ยงโรคมะเร็งเต้านม/  
ประชาชนทั่วไป/ผู้รับผิดชอบงานมะเร็ง/คณะทำงานจาก สสจ./สสอ./รพ./รพ.สต. และผู้ที่  
เกี่ยวข้อง ทั้งหมด 200 คน

### งบประมาณ

๑. ค่าถ่ายเอกสาร	เป็นเงิน 500 บาท
๒. ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลโครงการฯ 1 ป้าย	เป็นเงิน 3,000 บาท
๓. ค่าจ้างเหมาจัดดอกไม้และกรวยถวายราชสักการะหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ ในพิธีเปิดโครงการฯ	เป็นเงิน 6,000 บาท
๔. ค่าตกแต่งสถานที่	เป็นเงิน 3,๐๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน X 30 บาท X 2 มื้อ ( 2 วัน)	เป็นเงิน 12,๐00 บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 2๐๐ คน X 100 บาท	เป็นเงิน 20,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 44,500 บาท (เงินทหกหมื่นห้าร้อยบาท)

**โครงการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนา  
เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุอำเภอเมืองสงขลา  
ในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสงขลา  
ปีงบประมาณ 2552**

**เป้าหมาย**

1. มีการจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุระดับหมู่บ้านเพิ่มอีก 10 หมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ >ร้อยละ50 ของจำนวนผู้สูงอายุทั้งหมด ในเขตรับผิดชอบ
2. จัดอบรมให้ความรู้แก่นำผู้สูงอายุระดับหมู่บ้านเรื่องทันตสุขภาพ , โภชนาการและโรคที่พบบ่อย

**บ่อย**

จำนวน 4 ครั้งๆละ60 คน

3. จัดตั้งศูนย์เครือข่ายผู้สูงอายุในระดับอำเภอ 1 แห่ง
4. กำหนดเกณฑ์การประกวดชมรมผู้สูงอายุในเขตอำเภอเมืองสงขลา

**งบประมาณ**

โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (UC) P&P Express ของCUPโรงพยาบาลสงขลา

จัดประชุม อบรม ให้ความรู้แก่นำผู้สูงอายุ ในเขตอำเภอเมืองสงขลา จำนวน 4 ครั้ง ๆละ60 คน เป็น 52,800 บาท (เงินห้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดดังนี้

**1. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม**

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คนๆละ 2 มื้อๆละ40 บาท \*4 ครั้ง เป็นเงิน 19,200 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คนๆละ1 มื้อๆละ50 บาท \*4 ครั้ง เป็นเงิน 24,000 บาท
- ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 600 บาทวันละ 4 ชั่วโมง\* 4 วัน เป็นเงิน 9,600 บาท

**รวมเงิน 52,800 บาท**

(เงินห้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้



**โครงการประชุม อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ อาสาสมัคร  
สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ดีเด่นงานสุขภาพภาคประชาชน เครือข่าย  
สุขภาพโรงพยาบาลสงขลา ปี 2566**

- 1 เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)ดีเด่น ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีวิสัยทัศน์  
ปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงานให้ทันสมัยและมีคุณภาพ
- 2 เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นมีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้  
แก่ประชาชนในด้านสาธารณสุขและเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างสุขภาพแก่ประชาชนต่อไป
- 3 เพื่อเตรียมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน/ศูนย์สาธารณสุขชุมชนประจำหมู่บ้าน(ศสมช.)  
ให้มีความพร้อม ในการบริการประชาชน
- 4 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจอสม./ผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพภาคประชาชน และสนองตอบนโยบายของ  
รัฐบาลในการพัฒนาคนเพื่อเสริมสร้างให้เกิดการ พัฒนางาน ต่อไป

**เป้าหมาย**

จัดการประชุม อบรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่ ใน  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 1 แห่ง และศสมช. 1 แห่ง ณ  
จังหวัดตรัง ในวันที่ 8 - 9 มิถุนายน พ.ศ. 2566 เป็น อสม.จำนวน 36 คน  
และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข 10 คน รวม 46 คน

## งบประมาณดำเนินการ

งบ 30% บริหารจัดการและพัฒนา ของ CUP(รพ+ สสอ.) (P&amp;P)

เป็นเงิน 162,400

บาท

## 1. ค่าอาหารและเครื่องดื่มในการประชุมเตรียมการก่อนเดินทาง/สรุปผลการศึกษาดูงาน

- ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อๆละ 250 บาท \* 46คน \* 2 วัน เป็นเงิน 23,000 บาท
- ค่าอาหารเย็น 2 มื้อๆละ 300 บาท \* 46คน \* 2 วัน เป็นเงิน 27,600 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท/มื้อ\* 2 มื้อ\* 46 คน\*2 ครั้ง เป็นเงิน 9,200 บาท

## 2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางนำเสนองานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่

- ค่าจ้างรถยนต์ปรับอากาศชั้น1 ขนาด 46 ที่นั่ง 1 คันวันละ 15,000 บาท\*3วัน เป็นเงิน 45,000 บาท
- ค่าเช่าที่พัก 2 คืนๆละ 600 บาท/คน\*46 คน เป็นเงิน 55,200 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1 แห่ง 4 ชั่วโมง) ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 2,400 บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น 162,400 บาท

(เงินหนึ่งแสนหกหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

## วิสัยทัศน์

ประชาชนสุขภาพดี พึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ ภาครัฐเครือข่ายเข้มแข็ง มีระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน

## พันธกิจ

1. ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและฟื้นฟู แก่ประชาชนแบบองค์รวม (Holistic Care) รวมถึงการคุ้มครองผู้บริโภค
2. พัฒนาและสนับสนุนสถานบริการสุขภาพในเครือข่ายให้ได้คุณภาพมาตรฐาน
3. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพ
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านสาธารณสุข
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส
6. พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

## ค่านิยมองค์กร

- L (Learning) = การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนาบริการที่ดีขึ้น  
M (Mastery) = เป็นนายตัวเอง  
O (Originality) = เร่งสร้างสิ่งใหม่  
P (People centered) = ใส่ใจประชาชน  
H (Humility) = อ่อนน้อมถ่อมตน

## วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค
  - 1.1 เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี พึ่งพาตนเองได้
2. การจัดระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน
  - 2.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ปลอดภัย
  - 2.2 เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจจากการรับบริการ
  - 2.3 เพื่อยกระดับระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
  - 3.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
  - 3.2 เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความสุข
  - 3.3 เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม
4. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
  - 4.1 เพื่อพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
  - 4.2 เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ
  - 4.3 เพื่อพัฒนาระบบการเงินการคลัง ให้มีประสิทธิภาพ



## แผนงานโครงการ

- อนามัยแม่และเด็ก
  - ส่งเสริม ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ
  - คุ้มครองผู้บริโภคและความปลอดภัยด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ
  - ทันตสาธารณสุข
  - บูรณาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
  - พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
  - พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
  - พชอ.
  - สุขภาพจิต
- ยาเสพติด
  - พัฒนาศักยภาพบุคลากร
  - องค์กรแห่งความสุข
  - PMQA
  - HA
  - ITA
  - การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
  - การนิเทศงาน
  - IT

แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี	1. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย 2. สร้างเสริมความรอบรู้แก่ประชาชนด้านสุขภาพ 3. สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการส่งเสริมป้องกันภัยและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ 4. ผลักดันการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพตามพรบ.2535	1. อัตราส่วนการตายการเกิดมีชีพแสนคน 2. ANC ≤ 12 สัปดาห์ 3. ANC 5 ครั้งคุณภาพ 4. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมี 5. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงติสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี 6. ร้อยละเด็กอายุ 3ปี ปราศจากฟันผุ 7. ร้อยละของเด็กวัยเรียน (6-๑๔ปี) สูงติสมส่วน 8. ร้อยละเด็ก 0-12 ปี ฟันดีไม่มีผุ 9. อัตราการเสียชีวิตจากกรจมน้ำของเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี 10. อัตราการคลอดมารดาอายุ 15-19 ปี /ประชากรหญิง ๑๕-๑๙ปี พันคน 11. ร้อยละการตั้งครรถ์จำเ็นมารดาอายุ 15-19 ปี 12. ร้อยละการได้รับการรักษาด้วยยาต้านไวรัสเอดส์ของผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ป่วยเอดส์ 13. อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง 14. อัตราผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง	งานส่งเสริม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<p>2.มีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>3.มีระบบเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพ</p>			<p>15.ผู้ป่วยโรคทุกประเภทที่รักษาได้รับการติดตามเยี่ยมบ้านตามเกณฑ์</p> <p>16.ร้อยละผู้ป่วยยาเสพติดที่หยุดเสพต่อเนื่อง 3 เดือนหลังจำหน่ายจากการบำบัดรักษาตามเกณฑ์</p> <p>17.ร้อยละการคัดกรองสารเคมีในเลือดของประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป</p> <p>18.ร้อยละประชาชนกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มผิดปกติจากการคัดกรองสารเคมีในเลือดได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>19.จำนวนแหล่งเรียนรู้/ศูนย์สาธิตการปลูกพืชปลอดสารเคมี</p> <p>20.ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan</p> <p>21.ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์</p> <p>22.ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง ที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>23.อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐาน 5 ปีย้อนหลัง</p> <p>24.เรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข</p>	



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	4.มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ เอื้อต่อสุขภาพ		25.โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	

แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
2. การจัดระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน	1. โรงพยาบาลจัดบริการที่มีคุณภาพ 2. พัฒนาระบบบริการมุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้รับบริการและผู้ 3. พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยตาม service plan 3.1 ไร้นัดติดต่อเร็ว 3.2 ไร้นัดติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรค 3.3 การป้องกันและควบคุมการดื้อยา จุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุผล 3.4 สาขาทางการแพทย์ 3.5 การดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบ ประคับประคอง 3.6 การแพทย์แผนไทย 3.7 สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	1. พัฒนาศักยภาพการบริการเฉพาะทางให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา 2. เพิ่มศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิเพื่อ 3. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดบริการ 4. เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม 5. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ 6. พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ	1. รพ. จัดบริการคลินิกเฉพาะโรคครอบคลุมทุกสาขา 2. อัตราการเสียชีวิตที่ไม่คาดคิดในสถานบริการ 3. อัตราการติดเชื้อในสถานบริการ 4. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง 5. อัตราสำเร็จของการรักษาโรคปอดบวมรายใหม่ 6. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) 7. โรงพยาบาลมีระบบจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพอย่างบูรณาการ (AMR) 8. อัตราตายทารกแรกเกิด 9. ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ 10. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่ได้รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 11. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต	งานส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	<p>3.8 สาขาโรคหัวใจ</p> <p>3.9 สาขาโรคไต</p> <p>3.10 ยาเสพติด</p> <p>3.11 อุบัติเหตุ</p> <p>4. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p>ครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p>		<p>12. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ</p> <p>13. ร้อยละของการให้การรักษามือผู้ป่วย STEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด</p> <p>14. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด Stemi</p> <p>15. ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR &lt; 4 ml/min/1.73m<sup>2</sup>/yr</p> <p>16. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้ารับการรักษา และ ติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate)</p> <p>17. อัตราตายจากอุบัติเหตุทางถนน</p> <p>18. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</p>	



แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	มีระบบการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจ	1. ร้อยละของหน่วยบริการมีบุคลากรเพียงพอ 2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง 4. ร้อยละความผูกพันขององค์กร 5. ค่าเฉลี่ยความสุขของบุคลากรโดยรวม 6. อัตราการลาออกของบุคลากรสาขาวิชาชีพ	งานบริหารบุคลากร

แผนพัฒนาสุขภาพ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
4. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ	1. ระบบบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาศักยภาพบริการทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ 3. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ดี 4. หน่วยงานมีการจัดการความรู้ ด้านสุขภาพ	บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. รพ. และ สสอ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ 90 2. สสอ. ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด 3. โรงพยาบาลผ่านการรับรอง HA ชั้น 3 4. ร้อยละของ รพ. สสอ. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ 5. ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล 6. หน่วยงานมีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด	งานบริหารบุคลากร งานยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1. มีแผนการปฏิบัติงาน มี CPG</p> <p>S2. มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน</p> <p>S3. มีค่าตอบแทนที่เป็นขวัญและกำลังใจ</p> <p>S4. มีบุคลากรเพียงพอ</p> <p>S5. บุคลากรมีความรู้เฉพาะด้าน</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1. ขาดการทบทวนแผนปฏิบัติงาน</p> <p>W2. บุคลากรจบใหม่ขาดทักษะ</p> <p>W3. บุคลากรมีภาระงานมาก</p> <p>W4. มีการหมุนเวียนงานบ่อยครั้งขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W5. วัสดุ/อุปกรณ์ ไม่พร้อมใช้งาน</p> <p>W6. โครงสร้างและสถานที่ไม่เพียงพอ ไม่เหมาะสมในบางงาน</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1. ผู้นำชุมชนและภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง</p> <p>O2. นโยบายกระทรวงที่ชัดเจน</p> <p>O3. ประชาชนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้</p> <p>O4. เศรษฐกิจดี ประชาชนมีทางเลือกรับบริการสุขภาพ</p> <p>O5. งบประมาณสนับสนุนจากภายนอก</p>	<p>1.สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ป้องกันภัยสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ</p> <p>2.การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ให้แก่ประชาชน</p>	<p>1. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการส่งเสริม ป้องกันโรคให้แก่ประชาชน</p> <p>2. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริม ป้องกันโรค</p> <p>3. เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน</p>
<p>อุปสรรค (T)</p> <p>T1. การบังคับใช้กฎหมายไม่นำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>T2. การเบิก-จ่ายงบประมาณล่าช้า</p> <p>T3. การเคลื่อนย้ายของประชากร</p> <p>T4. ความเชื่อต้านสุขภาพ</p> <p>T5. อชีพของประชาชนที่มีผลต่อสุขภาพ</p> <p>T6. ความตระหนักในการดูแลสุขภาพลดลง</p> <p>T7. ข้อมูลสุขภาพที่ไม่ถูกต้องเผยแพร่ยังประชาชน</p>	<p>1. พัฒนาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</p> <p>2. ผลักดันให้มีการใช้กฎหมาย</p>	



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p><b>จุดแข็ง (S)</b></p> <p>S1. มีนโยบายชัดเจน</p> <p>S2. มีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขา</p> <p>S3. จัดบริการปฐมภูมิเพื่อลดความแออัดในกลุ่ม NCDs</p> <p>S4. การให้บริการได้มาตรฐานผ่านการรับรอง</p> <p>S5. มีระบบทีมพี่เลี้ยง</p> <p>S6. มี CPG ครอบคลุมโรคที่สำคัญ</p> <p>S7. ระบบส่งต่อมีประสิทธิภาพ</p> <p>S8. มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการ เช่น COC</p>	<p><b>จุดอ่อน (W)</b></p> <p>W1. อัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>W2. มีแพทย์หมุนเวียนขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W3. ไม่ปฏิบัติตามและการกำกับติดตามไม่สม่ำเสมอ</p> <p>W4. บุคลากรมีหลายกลุ่มวัย</p> <p>W5. ขาดการพัฒนาบุคลากรตามสาขาวิชาชีพ</p>
<p><b>โอกาส (O)</b></p> <p>O1. องค์กรภายนอกสนับสนุน(งบ,คน,อุปกรณ์) รัฐ เอกชน</p> <p>O2. นโยบายการบริการครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>O3. มีกฎหมายรองรับการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพการบริการเฉพาะทางที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทุกสาขา</p> <p>2. เพิ่มศักยภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>3. เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสม</p> <p>4. สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพของภาคีเครือข่าย</p>	<p>1. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>อุปสรรค (T)</b></p> <p>T1. การให้บริการ Pre hospital ไม่ครอบคลุม(ใน ส่วน อปท.)</p> <p>T2. ขาดการสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>T3. การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p>T4. การระบาดของผู้ติดเชื้อเสฟติด</p> <p>T5. การมีผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง</p>	<p>1. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบริการสุขภาพ</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ภายใน	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>ภายนอก</p> <p>โอกาส (O)</p> <p>O1. นโยบายเพิ่มศักยภาพบริการ ทำให้ได้รับการจัดสรรบุคลากรเพิ่มขึ้น</p> <p>O2. นโยบายกระทรวงเรื่องความก้าวหน้า ความมั่นคง</p> <p>O3. การจ้างบุคลากรเกินกรอบ FTE</p> <p>O4. การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาบุคลากร</p>	<p>S1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ วิชาชีพ เฉพาะด้าน</p> <p>S2. มีแผนอัตรากำลัง ระยะสั้น/ยาว</p> <p>S3. มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับงาน</p> <p>S4. ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เหมาะสมและเป็นธรรม</p> <p>S5. มีการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>S6. มีการตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี</p>	<p>W1. บุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>W2. บุคลากรส่วนใหญ่อายุมากไม่สามารถขึ้นเวรผลัดได้</p> <p>W3. การเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>W4. ขาดแรงจูงใจ เช่น สวัสดิการ</p> <p>W5. HRM ไม่เชี่ยวชาญเฉพาะ</p>
<p>อุปสรรค (T)</p> <p>T1. นโยบายกำหนดภาระงานมาก ไม่สอดคล้องกับบุคลากรในพื้นที่</p> <p>T2. การกระจายตัวของบุคลากร/จัดสรร</p> <p>T3. ขาดการนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนพัฒนา</p>	<p>1. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. พัฒนาแนวทางการสร้างแรงจูงใจ</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

<p>ภายใน</p> <p>ภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอและมีวาระติดตามการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>รพ. และสสจ. ผ่านการประเมิน ITA 3 ปีซ้อน</li> <li>หน่วยบริการทุกแห่งผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน (รพ.สต. ดีดีดาว, HA ,PMQA )</li> <li>มีระบบ Data center ระดับอำเภอ และการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยบริการ</li> <li>ข้อมูลการดูแลผู้ป่วยมีความครบถ้วน ถูกต้อง</li> </ol>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ไม่มีกระบวนการดำเนินงานควบคุมภายในที่ชัดเจน</li> <li>การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไม่ครอบคลุมและต่อเนื่อง</li> <li>ไม่มีการเชื่อมโยงระบบควบคุมภายในของคปสจ.</li> <li>การบูรณาการการทำงานร่วมกันของคปสจ. ไม่ครอบคลุมทุกงาน</li> <li>ไม่มีข้อตกลงการเปิดเผยข้อมูลผู้มารับบริการ</li> </ol>
<p>โอกาส (O)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นโยบายกระทรวงและจังหวัดสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>มีการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวง สปสช. สสจ.</li> <li>มีการตรวจสอบคุณภาพจากหน่วยงานภายนอก</li> <li>มีภาคีเครือข่ายร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน</li> </ol>		
<p>อุปสรรค (T)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารไม่เข้าใจขั้นตอนการรับบริการ</li> <li>ระบบการบริหารจัดการภาครัฐล่าช้า</li> <li>การได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง</li> <li>การรับการประเมินจากหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงาน</li> </ol>		



# งานประกันสุขภาพ

แนวทางการจัดสรรงบ OP/PP คปสอ.เมืองสงขลา ปีงบประมาณ 2566

## ข้อมูลพื้นฐาน

- จำนวน หน่วยงานในเครือข่าย ทั้งหมด 30 หน่วย แบ่งเป็น
  - รพท. 1 / รพ.สต. 16 (อบจ. 1) / ศสช. 7 / ศูนย์บริการสาธารณสุข 2 (เทศบาล) / สถานพยาบาล 4 (เรือนจำ-ทัณฑสถาน)
- ประชากรที่ขึ้นทะเบียน สิทธิ UCS ณ ตุลาคม 2565 จำนวน 162,092 คน
- ยอดจัดสรร (Sheet0) OP=39,694,353.61 บาท / PP=8,314,103.40 บาท  
( สปสช.โอนเงินแล้วงวดที่ 1 วันที่ 29/12/2565 แบ่งเป็น OP= 18,797,599.32 บาท / PP= 4,312,138.00 บาท  
และหักยอดโอนให้ รพ.สต.สติตย์ ในการถ่ายโอน จำนวน 1,847,612 บาท



## ร่างเกณฑ์จัดสรรงบประมาณ OP/PP 2566

- กั้นเงินโครงการของ CUP และการดำเนินงานภาพรวม โดยใช้เงิน OP เพื่อเลี้ยงพิชิตวัตถุประสงค์แหล่งเงิน (รพ.เบิกจ่ายเป็นค่ายา โอนเงินบำรุงทำโครงการ)
- กั้นเงินที่เป็นต้นทุน รพ.สต.ทั้งหมดได้แก่ ค่ายา เวชภัณฑ์ โดยไม่มีการหักค่าใช้จ่ายใดๆ ในการจัดสรรตามผลงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดบริการในหน่วยปฐมภูมิ
- ให้มีการกั้นตีเงินจัดสรร รพ.สต.ขั้นต่ำตาม Fixcost เพื่อให้มีเงินใช้จ่ายคงที่และพัฒนาหน่วยบริการที่ผลงานต่ำกว่าค่าใช้จ่ายคงที่

## นิยาม เงินกั้นในการจัดสรร

- กั้นเงินชำระค่ายา รพ.1 = กั้นตามจ่าย OP Refer
- กั้นเงินชำระค่ายา รพ.2 = กั้นค่ายาของผู้มารับบริการที่ รพ.
- กั้นเงินค่ายา วัสดุและเวชภัณฑ์ไม่ไช่ยา OP = กั้นค่ายาเวชภัณฑ์ที่ รพ.สต. /PCU / เรือนจำ เบิก
- กั้นเงินชำระค่ายา รพ.3 = กั้นเพื่อบริหารจัดการ (เบิกจ่ายเป็นค่ายาและสนับสนุนด้วยเงินบำรุง) (ระบบงาน IC ขยะติดเชื้อจาก IC /วัสดุพ้นหมอกควัน /สนับสนุน สสอ.เมือง / สนับสนุน สสอ.จะนะ / สนับสนุน สสอ.สิงหนคร /โครงการ CUP)



## นิยาม กั้นเงินชำระค่ายา รพ.3

ระบบงาน IC ขยะติดเชื้อ จาก IC	180,000.00
วัสดุพ้นหมอกควัน	200,000.00
สนับสนุน สสอ.เมือง	360,000.00
สนับสนุน สสอ.จะนะ	96,000.00
สนับสนุน สสอ.สิงหนคร	138,000.00
โครงการ CUP	1,800,000.00
<b>รวม</b>	<b>2,774,000.00</b>

## ร่างผังจัดสรรงบ OP 2566

39,694,353.61





## แนวทางในการจัดสรรงบ OP 2566

- จัดสรรล่วงหน้า OP = ส่วน ที่ 1 : ยอด แจ้งให้ สปสช.หักส่วน รพ.สต.สถิตย์ ที่  
ถ่ายโอน จำนวน 1,847,612 บาท โดยโอนตรงไปยัง รพ.สต (หักจากยอด OP/PP)

OP/PP 66	ค่าเสื่อม 66	ค้างจ่าย 65	รวมจัดสรร
608,717	140,000	1,098,895	1,847,612

OP	PP	OP/PP 66
127,018	481,699	608,717

แผนไทย (โอนมาแล้ว)	PPA (โอนมาแล้ว)	ค้างจ่าย 65		ปิดปลายปี OP/PP 2565 (คำนวณแล้ว)	หักให้ค้ำถึงหนกร		รวมค้างจ่าย 65
		ส่วนที่ รพสต. Claim เดือน 4-7 2565 (โอนมาแล้ว)	ส่วนที่ รพสต. Claim เดือน 8 2566 (สปสช.ยังไม่โอน)		PP (ยังไม่หัก)	ค่า ATK (ยังไม่หัก)	
11,969	13,200	1,343,000	18,700	31,576	17,000	302,550	1,098,895

## แนวทางในการจัดสรรงบ OP 2566

จัดสรรล่วงหน้า OP = ส่วน ที่ 2 : จัดสรร ขั้นต่ำตาม Fixcost  
จำนวน 15,207,000.00 บาท ในรอบแรก



แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ OP 2566 รอบแรก

รพ.สต./PCU	Fix cost	Size
รพ.สต.บ้านทุ่งใหญ่	363,000	M
รพ.สต.เขารูปช้าง(สวนตุล)	396,000	L
รพ.สต.เกาะแต้ว (ชุมพอ)	363,000	M
รพ.สต.บ้านบ่ออิฐ	363,000	M
รพ.สต.พะวง (ควนหิน)	396,000	L
รพ.สต.บ้านนาป่อง	363,000	M
รพ.สต.ทุ่งหวัง (อ่างทอง)	363,000	M
รพ.สต.บ้านทรายขาว	363,000	M

แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ OP 2566 รอบแรก

รพ.สต./PCU	Fix cost	Size
รพ.สต.บ้านสวนเรียน	330,000	S
รพ.สต.บ้านท่าไทร	330,000	S
รพ.สต.บ้านนาทับ	363,000	M
รพ.สต.บ้านนาเสมียน	363,000	M
รพ.สต.บ้านจะโหนด	330,000	S
รพ.สต.บ้านตรับ	330,000	S
รพ.สต.บ้านสถิตย์***	0	L
รพ.สต.หัวเขา	396,000	L



## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ OP 2566 รอบแรก

ศสช./PCU	Fix cost	Size
ศูนย์ฯสระเกษ	363,000	M
ศูนย์ฯเตาหลวง	363,000	M
สอ.ต.เขารูปช้างสาขา 1 (เคหะ)	363,000	M
สอ.ต.เขารูปช้างสาขา 2 (เขากแก้ว)	396,000	L
ศสช.กูโบร์รวมใจ	363,000	M
ศสช.พานิชย์สร้างสุข	363,000	M
PCU เมือง	396,000	L
PCU ม.128	396,000	L
ศสช.(พิเศษ)ม.ราชภัฏสงขลา	396,000	L
สถานพยาบาลเรือนจำกลางสงขลา	363,000	M
สถานพยาบาลเรือนจำจังหวัดสงขลา	330,000	S
สถานพยาบาลทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา	330,000	S
สถานพยาบาลทัณฑสถานหญิงสงขลา	330,000	S

## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ OP 2566 รอบสอง (รอสรุปผลการดำเนินงาน)

### 1.1 ค่าบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยนอก

(1) จำนวนเงิน จัดสรร OP	=	15,020,353.61	
- สัดส่วนค่าน้ำหนัก การให้บริการ PCU/รพ.สต. : รพ.	=	50 : 250	
(2) OPD point รพ.สต./PCU	=	A	Point
(3) ค่าบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยนอก (รพ.สต./PCU)	=	(A x 50)	(AA)
(4) OPD point รพ.	=	B	Point
(5) ค่าบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยนอก (รพ.)	=	(B x 250)	(BB)
(6) รวมเงินจัดสรรค่าบริการทางการแพทย์	=	(AA) + (BB)	(CC)
- OPD (รพ.สต./PCU) เฉลี่ย/Point	=	(1)/(6) x (3)/(2)	
		(1)/(6) x (AA) / A	บาท/point
- OPD ( รพ. ) เฉลี่ย/Point	=	(1)/(6) x (5)/(4)	
	=	(1)/(6) x BB / B	บาท/point

หลังสรุปผลงาน หากผลงานเกินรอบแรก (Fixcost) จะจัดสรรเพิ่มเติมส่วนเกินให้



# ร่างผังจัดสรรงบประมาณ PP 2566

8,314,103.40

กัณเงินกัณค่าวัสดุ  
การแพทย์ PP / LAB PP

1,500,000

กัณเงิน PP CUP จะนะ อิงหนคร

1,767,299.53

คงเหลือเงินจัดสรร

5,046,803.87

แนวทางที่ 1

จัดสรรตามประชากร

5,046,803.87

แนวทางที่ 2

จัดสรรตามผลงาน

5,046,803.87

# ร่างผังจัดสรรงบประมาณ PP 2566

กัณเงิน PP

CUP จะนะ / CUP สิงหนคร

1,767,299.53

โอนไปยัง CUP จะนะ

704,827.18

โอนไปยัง CUP สิงหนคร

1,062,742.35

รพ.สต.บ้านนาทับ

299,790.05

รพ.สต.บ้านจะโหนง

68,215.70

รพ.สต.บ้านนาสมียน

211,878.99

รพ.สต.บ้านดรับ

124,942.44

รพ.สต.หัวเขา

641,073.71

รพ.สต.บ้านสดีดย์

421,398.64

\*\*รพ.สต.บ้านสดีดย์ แจ้ง สปสช. ดัลดอด  
- PP 481,699 บาท เคินไป 60,300.36 บาท รอกัณกลับ  
- สิงหนคร แจ้งยอด โอน PP 17,000 บาท โดยหัก  
จากยอด PP



## แนวทางในการจัดสรรงบ PP 2566 (แนวทางที่ 1)

### 1.2 ค่าบริการทางการแพทย์ส่งเสริมป้องกัน ( PP.Expressdemand Cap. )

จำนวนเงิน จัดสรร PP ตามยอดประชากรที่ขึ้นทะเบียน	=	5,046,803.87
จำนวนประชากรทั้งหมด (ไม่รวม CUP จะนะ,สิงหนคร)	=	127,635
สัดส่วน งบ PP / ราย	=	39.54

## แนวทางในการจัดสรรงบ PP 2566 (แนวทางที่ 1)

หน่วยบริการ	จำนวนประชากร UCS ตค.65	PP หลังกันเงิน
09435 - รพ.สต.ทุ่งใหญ่ หมู่ที่ 03 ตำบลเขารูปช้าง	4,392	173,659.68
09436 - รพ.สต.สวนตุล หมู่ที่ 04 ตำบลเขารูปช้าง	8,332	329,447.28
09437 - รพ.สต.ชุมพอ หมู่ที่ 03 ตำบลเกาะแก้ว	3,847	152,110.38
09438 - รพ.สต.ป่ออิฐ หมู่ที่ 08 ตำบลเกาะแก้ว	4,413	174,490.02
09439 - รพ.สต.ควนหิน หมู่ที่ 03 ตำบลพะวง	4,454	176,111.16
09440 - รพ.สต.นาบ้อง หมู่ที่ 07 ตำบลพะวง	3,855	152,426.70
09441 - รพ.สต.อ่างทอง หมู่ที่ 01 ตำบลทุ่งหวัง	3,587	141,829.98
09442 - รพ.สต.ทรายขาว หมู่ที่ 08 ตำบลทุ่งหวัง	3,031	119,845.74
09443 - รพ.สต.สวนเรียน หมู่ที่ 04 ตำบลเกาะยอ	1,400	55,356.00
09444 - รพ.สต.ท่าไทร หมู่ที่ 05 ตำบลเกาะยอ	1,401	55,395.54



## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ PP 2566 (แนวทางที่ 1)

หน่วยบริการ	จำนวนประชากร UCS ตค.65	PP หลังกันเงิน
10745 - รพ.สงขลา	256	10,122.24
15110 - ศสข.เมืองสงขลา	28,239	1,116,570.06
15111 - ศูนย์บริการสาธารณสุขสระเกษ	5,849	231,269.46
15112 - ศูนย์บริการสาธารณสุขเตาหลวง	5,591	221,068.14
15213 - สอ.ศูนย์สุขภาพชุมชน128	9,680	382,747.20
22763 - สถานพยาบาลเรือนจำกลางสงขลา	3,406	134,673.24
22809 - สถานพยาบาลเรือนจำจังหวัดสงขลา	1,395	55,158.30
22851 - สถานพยาบาลทันตสถานบำบัดพิเศษสงขลา	2,387	94,381.98
22862 - สถานพยาบาลทันตสถานหญิงสงขลา	626	24,752.04

## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ PP 2566 (แนวทางที่ 1)

หน่วยบริการ	จำนวนประชากร UCS ตค.65	PP หลังกันเงิน
23570 - ศูนย์สุขภาพชุมชนเขารูปช้างสาขา1 (เคหะชุมชนสงขลา)	6,150	243,171.00
23571 - ศสข.เขารูปช้างสาขา 2(เขานกแก้ว)	5,342	211,222.68
23737 - ศสข.กูโบร์รวมใจ	4,271	168,875.34
24048 - ศสข.พาณิชย์สร้างสุข	4,687	185,323.98
77674 - ศสข.(พิเศษ)ม.ราชภัฏสงขลา	11,044	436,679.76



## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ PP 2566 (แนวทางที่ 2)

### 1.2 ค่าบริการทางการแพทย์ส่งเสริมป้องกัน ( PP.Expressdemand Cap. )

จำนวนเงิน จัดสรร PP	=	5,046,803.87
- งานอนามัยแม่และเด็ก 40	=	2,018,721.55
- งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ร้อยละ 40	=	2,018,721.55
- งานคัดกรอง ร้อยละ 10	=	504,680.39
- งานควบคุม ร้อยละ 10	=	504,680.39

ใช้ตัวชี้วัดที่สามารถดูจาก HDC

## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ PP 2566 (แนวทางที่ 2)

### เกณฑ์จัดสรร PP

ตัวชี้วัด	ค่า K	จำนวนเงิน	Coverage (70 %)	จำนวนผู้รับบริการ (30 %)
งานอนามัยแม่และเด็ก (2,018,721.55)				
1 หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้ง ตามเกณฑ์คุณภาพ	3	672,907.18	471,035.03	201,872.16
2 หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลหลังคลอดครบ 3 ครั้งตามเกณฑ์	3	672,907.18	471,035.03	201,872.16
3 หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์	3	672,907.18	471,035.03	201,872.16

จำนวนเงิน = (สัดส่วนเงิน ส่วนงานอนามัยแม่และเด็ก x K) / ผลรวม K



## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ PP 2566 (แนวทางที่ 2)

เกณฑ์จัดสรร PP				
ตัวชี้วัด	ค่า K	จำนวนเงิน	Coverage (70 %)	จำนวนผู้รับบริการ (30 %)
งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (2,018,721.55)				
1 ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 1 ปี (90%)	3	378,510.29	264,957.20	113,553.09
2 ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 2 ปี (90%)	3	378,510.29	264,957.20	113,553.09
3 ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 3 ปี (90%)	5	630,850.48	441,595.34	189,255.15
4 ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 5 ปี (90%)	5	630,850.48	441,595.34	189,255.15

จำนวนเงิน = (สัดส่วนเงิน ส่วนงานอนามัยแม่และเด็ก x K) / ผลรวม K

## แนวทางในการจัดสรรงบประมาณ PP 2566 (แนวทางที่ 2)

เกณฑ์จัดสรร PP				
ตัวชี้วัด	ค่า K	จำนวนเงิน	Coverage (70 %)	จำนวนผู้รับบริการ (30 %)
งานคัดกรอง (504,680.39)				
1 การเข้าถึงบริการและการคัดกรองโรคเบาหวาน	5	252,340.20	176,638.14	75,702.06
2 การเข้าถึงบริการและการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง	5	252,340.20	176,638.14	75,702.06

จำนวนเงิน = (สัดส่วนเงิน ส่วนงานอนามัยแม่และเด็ก x K) / ผลรวม K



## แนวทางในการจัดสรรงบ PP 2566 (แนวทางที่ 2)

### เกณฑ์จัดสรร PP

ตัวชี้วัด	ค่า K	จำนวนเงิน	Coverage (70 %)	จำนวนผู้รับบริการ (30 %)
งานควบคุม (504,680.39)				
1 ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมความดันโลหิตได้ดี	5	252,340.20	176,638.14	75,702.06
2 ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	5	252,340.20	176,638.14	75,702.06

จำนวนเงิน = (สัดส่วนเงิน ส่วนงานอนามัยแม่และเด็ก x K) / ผลรวม K

## รออนงบ COVID ( ส่วนที่ สปสข.ฟิงโอง จาก งบ 2565 )

HOSCODE	NAME	ยอดรออน		รวม
		6508_OP_01	6508_OP_02	
09435	รพ.สต.บ้านทุ่งใหญ่	514,800.00	119,500.00	634,300.00
09436	รพ.สต.เขารูปช้าง(สวนตุล)	1,002,040.00	86,200.00	1,088,240.00
09437	รพ.สต.เกาะแก้ว (ชุมพอ)	928,700.00	91,000.00	1,019,700.00
09438	รพ.สต.บ้านบ่ออิฐ	1,334,000.00	58,800.00	1,392,800.00
09439	รพ.สต.พะวง (ควนหิน)	954,400.00	243,260.00	1,197,660.00
09440	รพ.สต.บ้านนาป่อง	333,000.00	39,000.00	372,000.00
09441	รพ.สต.ทุ่งหวัง (อ่างทอง)	556,080.00	109,500.00	665,580.00
09442	รพ.สต.บ้านทรายขาว	344,100.00	50,500.00	394,600.00
09443	รพ.สต.บ้านสวนเรียน	310,100.00	49,000.00	359,100.00
09444	รพ.สต.บ้านท่าไทร	127,500.00	129,100.00	256,600.00
09461	รพ.สต.บ้านนาทับ	30,000.00	123,520.00	153,520.00
09467	รพ.สต.บ้านจะโหนด	32,000.00	13,250.00	45,250.00
09468	รพ.สต.บ้านดริบ	240,200.00	15,700.00	255,900.00
09589	รพ.สต.บ้านสถิตย์	16,900.00	1,800.00	18,700.00
09597	รพ.สต.หัวเขา	650,000.00	24,000.00	674,000.00
23570	สอ.ด.เขารูปช้างสาขา 1 (เคหะ)	998,000.00	0.00	998,000.00
23571	สอ.ด.เขารูปช้างสาขา 2 (เขาแก้ว)	498,900.00	462,600.00	961,500.00
	<b>รวม</b>	<b>8,870,720.00</b>	<b>1,616,730.00</b>	<b>10,487,450.00</b>